

ご存じですか？

中小企業男性育児休業 取得促進 奨励金

愛知県は、男性従業員の育児休業取得を積極的に支援しています。
男性従業員が育児休業を取得した中小企業等に奨励金を支給します。



支給額 1事業者1回限り

通算28日以上[※]の育休取得

100万円

通算14日以上[※]の育休取得

50万円

※分割取得の場合は日数を通算

対象企業

- ・法人又は個人事業主
- ・常時雇用の従業員が300人以下
- ・愛知県内に本社(会社以外の場合
は主たる事務所)を有する等

申請方法

下記 Web サイトから申請様式
をダウンロードの上、郵送又は
持参にて申請

申請期限

対象従業員が育児休業から
復帰後2か月経過した日の
翌日から3か月以内【必着】
※予算に達するまで

奨励金のお問合せ先

申込方法等の詳細は「あいち働くパパ応援サイト」に掲載しています

仕事と子育ての両立を応援する

あいち働くパパ

応援
サイト

最新情報は下記 Web サイトをご確認ください
<https://famifure.pref.aichi.jp/ikumen/bounty>

二次元コードはこちら



愛知県 男性育休 奨励金 検索

愛知県労働局労働福祉課 仕事と生活の調和推進グループ

所在地：〒460-8501 名古屋市中区三の丸3-1-2 愛知県庁本庁舎2階
電話：052-954-6360 (受付時間：月～金曜日 9時～17時 ※祝祭日除く)
メール：rodofukushi@pref.aichi.lg.jp

男性育児休業促進にはこんなメリットがあります

POINT 1 企業のイメージアップにつながる

男性従業員が働きながら安心して子育てができる環境づくりを進めている企業として、企業のイメージアップにつながります。顧客へのイメージアップだけでなく、人材採用においてもメリットとなります。

POINT 2 従業員の生産性向上・モチベーションアップ

男性従業員が不安なく育児休業を取得できる環境を整備することにより、心身ともに余裕ができ、生産性向上やモチベーションアップにつながります。

POINT 3 奨励金や助成金などを受けられる

愛知県独自の「中小企業男性育児休業取得促進奨励金」をはじめ、中小企業に対する奨励金や国の助成金を受けられる可能性があります。（受給には一定の条件があります）

企業取組事例

「あいち働くパパ応援サイト」では、県の奨励金を受給した企業の取組を紹介しています。また、男性従業員の育児休業の取得促進に取り組む企業の先進事例の紹介動画を公開しています。



建設業

瀧上建設興業(株)

2022年に、会社として初めて2名の男性従業員が育休を取得。

早めに相談対応することによって、スムーズに仕事の引き渡しができる。

人材派遣業

(株)メニコンビジネスアシスト

2023年に、会社として男性従業員が初めて育休を取得。

6カ月間の長期に渡る育休取得により、社内の意識改革が進み、さらに会社のPRにつながった。

製造業

ダイコク電機(株)

会社としてフォロー体制を整備し、2021年度以降、男性の育休取得率100%をキープ。

社内報での周知や独自手当の拡充等、積極的に男性の育休を推奨。

愛知県では、男性が育休を取得しやすい職場環境づくりに取り組む企業への支援（アドバイザー派遣やセミナー等）を行っています。ぜひ、ご活用ください。



中小企業男性育児休業取得促進事業事務局

所在地：〒450-6042 名古屋市中村区名駅1-1-4 JR セントラルタワーズ 46階
電話：052-990-3799（受付時間：月～金曜日 9時～17時30分 ※祝祭日除く）
メール：aichi-kosodate@pasona.co.jp

求人応募&勤続年数アップ!

利用料
無料

男性育児休業取得促進 アドバイザー派遣

育児・介護休業法の改正に対応できていますか?

人手が足りないから無理...

男性育休って必要なの...



そもそもルールが整っていない...

彼にしかできない仕事があるから困る...

導入したいけど、やり方が分からない...

誰に相談していいか分からない...



男性も育児休業が取得できる職場環境にすることで、従業員のモチベーションが上がり、組織の活性化につながります。また、採用においても優秀な従業員の確保につながります。アドバイザーが組織内の課題を洗い出し、課題解決まで無料で支援します。

対象企業

愛知県内の中小企業等

限定 **25** 社

申込期限

2025年1月31日

※お申込みに限りがありますので、
早めにお申込みください

詳細は裏面から

ご支援の流れ

Step 1

＼ 簡単 2 分！ ／
お申込み



Web ページから簡単 2 分
でお申込みいただけます。

Step 2

＼ オンラインも可能！ ／
アドバイザー派遣



アドバイザーが訪問し、
課題解決まで支援いたし
ます。(1社3回程度)

Step 3

＼ 充実のサポート！ ／
フォローアップ



派遣終了後も、必要に
応じてメール等で支援
いたします。

派遣利用企業の声

アドバイザー派遣を
お願いして就業規則
を整えることができ
大変満足でした。

毎回アドバイスをしっかり
といただけたため、社内で
取得推進を進めていく助け
になりました。

自社の課題に気づくこと
ができ、社内の担当者
同士の認識を合わせる
こともできました。



詳細・お申込みはこちら

申込方法等の詳細は「あいち働くパパ応援サイト」に掲載しています

最新情報は下記 Web サイトをご確認ください
<https://famifure.pref.aichi.jp/ikumen/promotion>

二次元コードはこちら

仕事と子育ての両立を応援する
あいち働くパパ応援サイト

愛知県 男性育休 アドバイザー派遣 検索



中小企業男性育児休業取得促進事業事務局 (株式会社パソナ内)

所在地：〒450-6042 名古屋市中村区名駅 1-1-4 JR セントラルタワーズ 46 階
電話：052-990-3799 (受付時間：月～金曜日 9 時～17 時 30 分 ※祝祭日除く)
メール：aichi-kosodate@pasona.co.jp

職場環境改善のための

参加費
無料

男性育児休業取得促進 普及啓発セミナー

無料で学べる **3** 回のセミナー対象：企業の経営者、管理職、
人事労務担当者、労働者等

8 / 22 木

改正育児・介護休業法を知り、 職場環境の改善に生かす

法改正のポイントを解説するほか、男性が育児休業を取得しやすくなるよう、職場でどのような工夫ができるのかを法律等の観点からご紹介。

ワークショップで想定される育児休業取得時の懸念点、課題等を共有し、対応策を相互に検討し、職場の環境改善につなげます。

14:00
-16:00アイ・スマイル社会保険労務士法人
代表 吉岡 規子氏

「人(経営者・従業員)」の安心・安全を労務という視点から支援。アイ(思いやり)と笑顔の多い職場環境を増やすために、人生においてライフステージが変わっても働き続けられる職場づくりに力を入れている。

9 / 24 火

男性育休の取得促進事例 ～職場全員が知っておきたいポイント～

講師自身も2回にわたって育児休業を取得した経験を活かして、全国の企業等に対して男性育休やテレワークなど働きやすい職場作りを支援した事例をご紹介。

経営者・管理職だけでなく、職場で働くチーム全員がぜひ知っておくべきポイントも合わせて解説し、自社に応用し即実践できるようワークショップを行います。

14:00
-16:00株式会社ワーク・ライフバランス
執行役員 松久 晃士氏

40社以上の働き方改革プロジェクトを支援、1万5千名以上のビジネスパーソンに働き方改革のアドバイスを提供しており、顧客満足度は常に90%以上を維持。クライアントからの信頼度評価において年間アワードを複数回受賞。

10 / 28 月

男性育休取得のハードルを下げる 職場環境改善手法

職場でのハラスメントを受けながら、育児休業を取得した経験を持つ講師自身が、経営・法律等の観点から起こり得るリスクを洗い出し、職場の環境改善の方法をお伝えします。

経営層・管理職・従業員の立場で支え合い業績を上げる組織の作り方をワークショップで見つけていきます。

14:00
-16:00アイリンク社労士事務所
代表 岩田 尊之氏

変化の激しいビジネス環境において、最新の知識とアプローチを通じてお客様に最適なサービスを提供。企業の成長を促進するために、働き方を改革する助成金の活用方法を提案するなど、経営面においても効果的なサポートを得意としている。

\\ 選べる参加方法! /
名駅直結会場(ウインクあいち) または オンライン詳細は
裏面から

＼ 簡単 2 分で申込み！ ＼ ご参加までの流れ

Step 1

＼ スマホで簡単！ ＼

アクセス



スマートフォン等で、上の
二次元コードを読み取って
ください。

Step 2

＼ 選べる参加方法！ ＼

お申込み

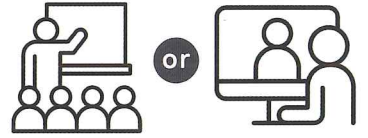


参加方法は、会場または
オンラインからお選びいた
だけます。

Step 3

＼ 楽しく学ぶ！ ＼

参加する



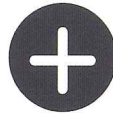
セミナー開催当日に、会場に
お越しいただくか、オンライン
上でご参加ください。

セミナー構成

第 1 部

セミナー

(講師による講演)



第 2 部

ワークショップ

(参加者同士による意見交換会)

参加方法

会場参加【定員 20 名】

ウインクあいち

(名古屋市中村区名駅 4-4-38)



オンライン参加【定員 30 名】

Zoom

(視聴用 URL はメールで通知)

※申込後、メールで受付完了のお知らせをします
※定員がありますので、早めにお申込みください

詳細・お申込みはこちら

申込方法等の詳細は「あいち働くパパ応援サイト」に掲載しています

最新情報は下記 Web サイトをご確認ください
<https://famifure.pref.aichi.jp/ikumen/promotion>

二次元コードはこちら

仕事と子育ての両立を応援する
あいち働くパパ応援サイト

愛知県 男性育休 普及啓発 セミナー 検索



中小企業男性育児休業取得促進事業事務局 (株式会社パソナ内)

所在地：〒450-6042 名古屋市中村区名駅 1-1-4 JR セントラルタワーズ 46 階
電話：052-990-3799 (受付時間：月～金曜日 9 時～17 時 30 分 ※祝祭日除く)
メール：aichi-kosodate@pasona.co.jp